Signature Not Verified
Digitally signed by VARVARA ZACHARAKI
Date: 2019.02.2? 09:21:51 EET
Reason: Signed PDF (embedded)
Location: Athens, Ethniko Typografio



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

20 Φεβρουαρίου 2019 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **509**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 04/1036 (1)

Κύρωση αναδασμού αγροκτήματος Ζυγού - Εξωχώραφα ετών 2005 -2018.

Ο ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α') «Νέα Αρχιτεκτονική Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Το π.δ. 144/2010 (ΦΕΚ 237 Α΄/27-12-2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης».

3. Το άρθρο 3 της αριθμ. ΔΔ οικ. 1323/30-3-2016 απόφασης Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (ΦΕΚ Β'/952/6-4-2016) «περί μεταβίβασης άσκησης αρμοδιοτήτων επί αποφάσεων εγγράφων και άλλων πράξεων στους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης».

4. Τις διατάξεις του ν. 674/1977 αρθ. 15 παρ. 1 (ΦΕΚ 242Α΄/1-9-1977).

5. Την από 29-1-2019 προφορική εισήγηση της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας, αποφασίζουμε:

Κυρώνουμε το νέο κτηματικό καθεστώς που διαμορφώθηκε με τον αναδασμό ετών 2005 - 2018 στην κτηματική περιοχή Ζυγού του Δήμου Καβάλας, όπως αυτό απεικονίζεται στους συνταχθέντες από την Επιτροπή αναδασμού κτηματολογικούς πίνακες και διαγράμματα της περιοχής αυτής.

Η εν λόγω απόφαση δεν προκαλεί δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού της οικείας Περιφέρειας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καβάλα, 1 Φεβρουαρίου 2019

Ο Αντιπεριφερειάρχης

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 6138/536 (2)

Ανάθεση καθηκόντων τήρησης και σύνταξης των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Ιωαννιτών, για το έτος 2019 - Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α΄/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα» και 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία» του ν.3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ 143/Α'/28-6-2007).

3. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν.2503/1997.

4. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν.3463/2006.

5. Την αριθμ. οικ.2/78400/0022/14-11-2011 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Το άρθρο 20 του ν.4354/2015 ΦΕΚ 176/16-12-2015.

7. Την εγκύκλιο αριθμ. 2/2015/ΔΕπ/5-1-2016 με θέμα: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176 /Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ιωαννιτών που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 2138/Β΄/23-9-2011 όπως ισχύει σήμερα.

9. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Ιωαννιτών.

10. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2019 για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, καθώς αυτό Συνεδριάζει πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

11. Το γεγονός ότι η τήρηση και σύνταξη των πρακτικών, που εντάσσεται στον κύκλο των γραμματειακών καθηκόντων τρέχουσας φύσεως πρέπει να ανατίθεται κατ’ αρχήν σε υπάλληλο, ο οποίος και εντός του τακτικού ωραρίου λειτουργίας ασκεί ομοειδή διοικητικά - γραμματειακά καθήκοντα, στο πλαίσιο της γενικής υποχρεώσεώς του να εκτελεί κάθε υπηρεσία της αυτής κατ’ αρχήν φύσεως προς τα καθήκοντα της κατεχομένης υπ’ αυτού θέσεως, καθόσον δεν είναι επιτρεπτή η διά της παγίας αναθέσεως πρόσθετης ετεροειδούς της τακτικώς παρεχομένης υπηρεσίας αλλοίωση του τρόπου και της ποιότητος ασκήσεως των καθηκόντων του υπαλλήλου. (Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.1 Πράξη 260/2013).

12. Την αριθμ. 759/2018 [ΑΔΑ:6ΗΖ6ΩΕΩ-ΦΘ1] απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ιωαννίνων, «Περί εγκρίσεως καθιέρωσης 24ωρης λειτουργίας, καθώς και λειτουργίας κατά τις Κυριακές και εξαιρετέες καθ΄ υπέρβαση και για συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας για το προσωπικό των Δ/νσεων του Δήμου Ιωαννιτών» η οποία επικυρώθηκε με την αριθμ. 212375/28-12-2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου Δυτικής Μακεδονίας και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 6202/Β΄/31-12-2018.

13. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από την εγγεγραμμένη πίστωση του Κ.Α 10-6012.200 του Προϋπολογισμού του Δήμου, Οικονομικού έτους 2019, αποφασίζει:

1. Αναθέτει στην υπάλληλο του Δήμου Ιωαννιτών ΧΡΗΣΤΟ ΒΑΓΓΕΛΗ του ΣΠΥΡΙΔΩΝΟΣ, ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ με βαθμό Α’ που ανήκει στο Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων - Γραφείο Δημοτικού Συμβουλίου, τα καθήκοντα του ειδικού Γραμματέα - Πρακτικογράφου, για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών των Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Ιωαννιτών, για το διάστημα έως 31-12-2019, καθώς αυτό συνεδριάζει πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας.

2. Καθιερώνουμε για το χρονικό διάστημα έως 31-12-2019 υπερωριακή εργασία για τον ανωτέρω εργαζόμενο του Αυτοτελούς Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων - Γραφείο Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ιωαννιτών ανά εξάμηνο για το έτος 2019 ως εξής:

ΚΑ. 10.6012.200 (μόνιμο προσωπικό)							
ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ ΜΕΧΡΙ ΩΡΕΣ	ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΜΕΧΡΙ ΩΡΕΣ	ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΜΕΧΡΙ ΩΡΕΣ	ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ	
						ΝΥΚΤΕΡΙΝΕΣ ΜΕΧΡΙ ΩΡΕΣ	ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΜΕΧΡΙ ΩΡΕΣ
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	120				

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 31 Ιανουαρίου 2019

Ο Δήμαρχος

ΘΩΜΑΣ ΜΠΕΓΚΑΣ

Αριθμ. απόφ. 85 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας μόνιμου και αορίστου χρόνου προσωπικού του Δήμου Πέλλας για Α΄ εξάμηνο του 2019, στις εγκαταστάσεις του ΧΥΤΑ Γιαννιτσών.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΕΛΛΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2) Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007.

3) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015.

4) Την αριθμ. 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5) Την αριθμ. 4571/2018 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης περί «Καθιέρωσης 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και κατά το Σάββατο του ΧΥΤΑ Γιαννιτσών» ΦΕΚ (1896/Β’/2018) και ΦΕΚ (3642/Β’/2018).

6) Την αριθμ. 423/2018 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Πέλλας περί σύναψης προγραμματικής σύμβασης μεταξύ του Δήμου Πέλλας και του ΦΟΔΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας για την διαχείριση και λειτουργία του ΧΥΤΑ Γιαννιτσών.

7) Την από 20 Δεκεμβρίου 2018 υπογραφείσα Προγραμματική Σύμβαση μεταξύ του Δήμου Πέλλας και του ΦΟΔΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας. (ΑΔΑ: ΨΤΙΤΟΞΧΝ-ΜΨΤ).

8) Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές που δύναται να δημιουργηθούν κατά το Α’ εξάμηνο του έτους 2019 για την αντιμετώπιση έκτακτων και επειγουσών εργασιών και αφορούν είτε αποκατάσταση βλαβών λειτουργίας, είτε αποτροπή κινδύνων, είτε οποιαδήποτε άλλη απρόβλεπτη, επείγουσα και έκτακτη κατάσταση προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία του ΧΥΤΑ Γιαννιτσών, πέραν του κανονικού ωραρίου.

9) Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί στον υπό έγκριση καταρτισμένο προϋπολογισμό έτους 2019 του Δήμου ποσό ύψους 29.200€ και 4.000€ (ΚΑΕ 6012 και 6022) για την κάλυψη της δαπάνης υπερωριακής εργασίας, αποφασίζει:

Α. την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για έξι (6) φύλακες, δύο (2) χειριστές μηχανημάτων έργου, έναν (1) οδηγό και έναν (1) εργοδηγό και μέχρι είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών, καθώς και αμοιβή υπερωριακής εργασίας για τρεις (3) φύλακες, έναν (1) χειριστή μηχανημάτων έργου, έναν (1) οδηγό και έναν (1) εργοδηγό και μέχρι δεκαέξι (16) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες και μέχρι δεκαέξι (16) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για το Α΄ εξάμηνο του 2019.

Α/Α	Ειδικότητα	Κατηγορία	Αριθμός Υπαλλήλων	Ώρες ανά υπάλληλο	Μήνες
1	Φύλακες	ΥΕ	4	20 απογευματινές	6
2	Φύλακες	ΔΕ	2	20 απογευματινές	6
3	Οδηγός Οχημάτων	ΔΕ	1	20 απογευματινές.	6
4	Χειριστές Μηχ/των	ΔΕ	2	20 απογευματινές	6
5	Εργοδηγών	ΤΕ	1	20 απογευματινές	6
6	Φύλακες	ΥΕ	2	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ	6
7	Φύλακες	ΔΕ	1	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ	6
8	Οδηγός Οχημάτων	ΔΕ	1	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ	6
9	Χειριστής Μηχ/των	ΔΕ	1	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ	6

Η ονομαστική κατανομή και η κατανομή κατά είδος υπερωριακής εργασίας (απογευματινής, νυχτερινής, εξαιρέσιμων και Κυριακών) των ανωτέρω ωρών θα γίνει με άλλη απόφασή μας.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους έως 29.200€ και 4.000€ για το έτος 2019 που θα καλυφθεί από τους ΚΑΕ 6012 και 6022 και η οποία δεν υπερβαίνει το 1/12 της υπό έγκριση πίστωσης του καταρτισμένου προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2019.

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γιαννιτσά, 4 Φεβρουαρίου 2019

Ο Δήμαρχος

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΣΤΑΜΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 58 (4)

Χρηματική αποζημίωση των υπαλλήλων που απασχολούνται για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινής και εξαιρέσιμης) σε 8ωρη βάση των σχολικών φυλάκων του Δήμου Πυλαίας - Χορτιάτη.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΥΛΑΙΑΣ - ΧΟΡΤΙΑΤΗ

Έχοντας υπόψη:
Τις διατάξεις:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010.
2. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48 και 176 του ν.3584/2007.
3. Τις διατάξεις των άρθρων 7 και 20 του ν.4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.», όπως αντικαταστάθηκαν, τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
4. Την αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 Εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. του Υπουργείου Οικονομικών (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ).
5. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου, όπως ισχύει (ΦΕΚ 1221/Β'/2-4-2018).
6. Την αριθμ. 16428/17-5-2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας -Θράκης με θέμα «Καθιέρωση ειδικότερου ωραρίου λειτουργίας για το προσωπικό της υπηρεσίας φύλαξης σχολικών κτιρίων του Δήμου Πυλαίας-Χορτιάτη Νομού Θεσσαλονίκης (ΦΕΚ/1335/Β΄/12-5-2016).
7. Την με αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ από 6-5-2016 Εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 20 του ν 4354/2015.
8. Το από 2-11-2018 έγγραφο του τμήματος Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Βιβλιοθηκών της Δ/νσης Κοινωνικής Προστασίας και Παιδείας προς το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών.
9. Την από 1003/15-1-2019 Βεβαίωση της Δ/νσης Οικον. Υπηρεσιών του Δήμου Πυλαίας Χορτιάτη, στην οποία αναφέρεται ότι υπάρχει πίστωση ποσού 18.140,00€ στον ΚΑ 02.70.6022 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες» και πίστωση ποσού 3.500,00€ στον ΚΑ 02.70.6052.001 «Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων με σύμβαση αορίστου χρόνου» επαρκείς για να καλυφτεί η υπερωριακή απασχόληση (νυχτερινή και εξαιρέσιμης) προς συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου των σχολικών φυλάκων για το έτος 2019 .
10. Την αριθμ. 208/2016 απόφαση Δ.Σ. που καθορίζει διαφορετικό ωράριο λειτουργίας με την καθιέρωση νυχτερινής εργασίας εργασίμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής σε 8ωρη βάση.
11. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση και την κάλυψη των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών των σχολικών μονάδων του δήμου, όπως αυτές μνημονεύονται στην αριθ. 208/2016 απόφαση Δ.Σ. κρίνεται αναγκαία και απαραίτητη η παροχή νυχτερινής εργασίας εργασίμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, καθώς και η παροχή ημερήσιας ή νυχτερινής εργασίας Εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής από τους σχολικούς φύλακες, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε την απασχόληση προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής σε 8ωρη Βάση των σχολικών φυλάκων που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες του Δήμου Πυλαίας Χορτιάτη, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου για το έτος 2019, ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ ΓΙΑ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΤΟΥΣ 2019

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΝΩΤΑΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΑΝΩΤΑΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ
ΓΚΑΛΕΣ ΑΣΤΕΡΙΟΣ	1.000	36
ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	1.000	36
ΚΟΥΚΟΥΜΑΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	1.000	36
ΚΡΟΥΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	1.000	36
ΜΑΤΖΑΡΛΗΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ	1.000	36
ΜΗΤΣΑΡΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ	1.000	36
ΡΕΠΑΝΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	1.000	36
ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	1.000	36
ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ ΑΡΓΥΡΙΟΣ	1.000	36
ΧΑΝΙΩΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	1.000	36
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	10.000	360

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πανόραμο, 29 Ιανουαρίου 2019

Ο Δήμαρχος

ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΚΑΪΤΕΖΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 35 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔ και εφημεριών Λοιπού Επιστημονικού προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Πειραιά «ΤΖΑΝΕΙΟ».

Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΠΕΙΡΑΙΑ «ΤΖΑΝΕΙΟ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3329/2005(ΦΕΚ 81/Α΄/4-5-2005) Εθνικό Σύστημα Υγείας και λοιπές διατάξεις.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α') σύμφωνα με τις οποίες «... για το προσωπικό των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ η απόφαση καθιέρωσης υπερωρια-

κής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο... Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης του μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ...».

3. Την με αριθμ. Γ4Β/Γ.Π.οικ. 101219/31-12-2018 υπουργική απόφαση για την κατανομή της υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ανά Υγειονομική Περιφέρεια.

4. Την με αριθμ. Γ4Β/Γ.Π.οικ.101217/28-12-2018 υπουργική απόφαση για την κατανομή των εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ανά Υγειονομική Περιφέρεια.

5. Την με αριθμ. 66751/31.12.2018 απόφαση Διοικήτριας 2η ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου περί κατανομής - έγκρισης ποσού για την αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου 594.200 ωρών ύψους 1.184.500 € για το Νοσοκομείο.

6. Την με αριθμ. 66743/31.12.2018 απόφαση Διοικήτριας 2ης ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου περί κατανομής - έγκρισης ποσού αποζημίωσης 2.520 εφημεριών Επιστημονικού προσωπικού ύψους 187.500 € για το Νοσοκομείο.

7. Την αριθμ. 3/θέμα 4ο/30-1-2019 απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου.

8. Ότι το Νοσοκομείο εφημερεύει όλο το μήνα σε 24ωρη βάση και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις Αργίες - Εξαιρέσιμες και Νύχτες.

9. Την μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου, με αποτέλεσμα το προσωπικό να εργάζεται εξαντλητικά πολλές επιπλέον του ωραρίου ώρες καθημερινές, αργίες ακόμη και νύχτες προκειμένου οι Υπηρεσίες του Νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους, και ότι.

10. Τα παρακάτω ποσά που αναφέρονται στις παραπάνω αποφάσεις είναι στα όρια των πιστώσεων και έχουν εγγραφεί στον Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου συνολικά για 1000 άτομα με 594.200 ώρες απασχόλησης και 20 άτομα με 2.520 εφημερίες αντίστοιχα για το επιστημονικό προσωπικό αναλυτικά ως εξής:

Α) Υπερωριακή απασχόληση καθημερινής και αργιών μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου έως 1000 άτομα 150.000 ώρες, επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 75.000 ώρες με κόστος 165.000 € (ΚΑΕ 0261-0263) και για το β' εξάμηνο έτους 2019, σε 75.000 ώρες με κόστος 165.0006 (ΚΑΕ 0261-0263).

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015.

Β) Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυχτερινές εργάσιμες ημέρες και ημερήσιες ή νυχτερινές που παρέχονται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση ιδιωτικού δικαίου του Νοσοκομείου, έως 1000 άτομα 444.000 ώρες επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 222.000 ώρες με κόστος 431.000 € (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2019 σε 222.000 ώρες με κόστος 431.000 € (ΚΑΕ 0263).

Γ) Αποζημίωση για εφημερίες λοιπού Επιστημονικού Προσωπικού για το έτος 2019, για 20 άτομα, 2520 εφημερίες, επιμεριζόμενες για:

1ο Εξάμηνο του έτους 2019 σε 1018 εφημερίες με κόστος 93.7506 (ΚΑΕ 0261).

2ο Εξάμηνο του έτους 2019 σε 1018 εφημερίες με κόστος 93.750 € (ΚΑΕ 0261), αποφασίζει:

Εγκρίνει για το έτος 2019 την καθιέρωση:

α) υπερωριακής απασχόλησης καθημερινής και αργιών,

β) εργασίας για την συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών και

γ) εφημεριών του επιστημονικού προσωπικού, συνολικά για 1020 άτομα, 594.200 ώρες απασχόλησης και 2.520 εφημερίες συνολικού κόστους 1.372.000 € όπως έχουν εγγραφεί στον Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου, αναλυτικά ως εξής:

Α) Υπερωριακή απασχόληση καθημερινής και αργιών μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου, έως 1000 άτομα 150.000 ώρες, επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 75.000 ώρες με κόστος 165.000 € (ΚΑΕ 0261)και για το β' εξάμηνο του έτους 2019, σε 75.000 ώρες με κόστος 165.000€ (ΚΑΕ 0261).

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015.

Β) Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυχτερινές εργάσιμες ημέρες και ημερήσιες ή νυχτερινές που παρέχονται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση ιδιωτικού δικαίου του Νοσοκομείου, έως 1000 άτομα, 444.000ώρες επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 222.000 ώρες με κόστος 431.000 € (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2019 σε 222.000ώρες με κόστος431.000€ (ΚΑΕ 0263).

Γ) Αποζημίωση για εφημερίες λοιπού Επιστημονικού Προσωπικού για το έτος 2019, για 20 άτομα, 2520 εφημερίες, επιμεριζόμενες για:

1ο Εξάμηνο του έτους 2019 σε 1018 εφημερίες με κόστος 93.750 € (ΚΑΕ 0261).

2ο Εξάμηνο του έτους 2019 σε 1018 εφημερίες με κόστος 93.7506 (ΚΑΕ 0261).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 1 Φεβρουαρίου 2019

Η Διοικήτρια

ΜΑΡΙΑ ΑΡΒΑΝΙΤΗ

Αριθμ. 51 (6)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, καθώς και νυχτερινής εργασίμων ημερών και ημερήσιας ή νυχτερινής που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων του Νοσοκομείου Πτολεμαΐδας, μονίμων και Ιδιωτικού Δικαίου για το έτος 2019.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
«ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ - ΜΠΟΔΟΣΑΚΕΙΟ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 τ.Α') σύμφωνα με τις οποίες «.... για το προσωπικό των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο. ... Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης του μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως....».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 64 ν.4486/2017 ΦΕΚ 115/ Α΄/7-8-2017 σύμφωνα με τις οποίες «Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημεριών του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που εκδίδονται από τα όργανα διοίκησης των οικείων φορέων, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α΄176), μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά Δ.Υ.Πε., ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους».

3. Τις διατάξεις του ν.4461/2017 αρθρ. 102 παρ. 2 σύμφωνα με τις οποίες η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων ορίζεται ως εξής: α) για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το 60% του ωρομισθίου (αύξηση 50% σε σχέση με το ν.4354/2015) και β) για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το 75% του ωρομισθίου (αύξηση 25% σε σχέση με το ν.4354/2015). Η ισχύς της διάταξης αρχίζει από 1-1-2017.

4. Το από 24/1/2019 e-mail της 3ης ΥΠΕ Μακεδονίας σχετικά με τις αποφάσεις κατανομής υπερωριών, νυχτερινών - εξαιρέσιμων και τις εφημερίες επιστημονικού προσωπικού έτους 2018.

5. Την αριθμ. 58/30-1-2019 απόφαση Διοικητή 3ης ΥΠΕ έγκρισης ποσού αποζημίωσης 240 εφημεριών Επιστημονικού προσωπικού ύψους 30.000,00 € για το Νοσοκομείο μας.

6. Την αριθμ. 44/28-1-2019 απόφαση Διοικητή 3ης ΥΠΕ έγκρισης ποσού για την αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου 100.000 ωρών ύψους 250.000,00 € για το Νοσοκομείο μας.

7. Το γεγονός ότι τα ποσά αυτά είναι στα όρια των πιστώσεων και έχουν εγγραφεί στον Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου συνολικά για 250 άτομα καθώς και για 100.000 ώρες απασχόλησης αναλυτικά ως εξής:

Α) Υπερωριακή απασχόληση καθημερινής και αργιών μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου συνολικά 65 άτομα 10000 ώρες καθημερινής υπερωριακής απασχόλησης επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 5000 ώρες με κόστος 15000 € (ΚΑΕ 0261) και για το β' εξάμηνο έτους 2019 σε 5000 ώρες με κόστος 15000 € (ΚΑΕ 0261). Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Β) Εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου μας συνολικά 250 άτομα 90.000 ώρες επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 45.000 ώρες με κόστος 125.000 € (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2019 σε 45.000 ώρες με κόστος 125.000 € (ΚΑΕ 0263).

Γ) εφημεριών (ενεργών, μικτού τύπου και ετοιμότητας) των Χημικών, Βιοχημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων του Νοσοκομείου για το έτος 2019, ήτοι συνολικός αριθμός υπαλλήλων 2 με 240 εφημερίες, επιμεριζόμενες σε 120 εφημερίες για το Α' εξάμηνο του 2019 κόστους 15.000,00 € (ΚΑΕ 0261,0263) και 120 εφημερίες για το Β' εξάμηνο του 2019 κόστους 15.000,00 € (ΚΑΕ 0261,0263).

8. Το γεγονός ότι το Νοσοκομείο μας εφημερεύει όλο το μήνα σε 24ωρη βάση και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις Αργίες- Εξαιρέσιμες και Νύχτες, την έλλειψη προσωπικού σε κάποιες από τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου με αποτέλεσμα το προσωπικό να χρειάζεται να εργαστεί επιπλέον του ωραρίου προκειμένου οι Υπηρεσίες του Νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους, αποφασίζει:

Εγκρίνει την καθιέρωση: α) υπερωριακής απασχόλησης καθημερινής και αργιών και β) εργασίας κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών, συνολικά για 252 άτομα καθώς και για 100.000 ώρες απασχόλησης συνολικού κόστους 280.000,00 € όπως έχουν εγγραφεί στον Προϋπολογισμό του Νοσοκομείου μας αναλυτικά ως εξής:

Α) Υπερωριακή απασχόληση καθημερινής και αργιών μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου μας συνολικά 65 άτομα 10000 ώρες

καθημερινής υπερωριακής απασχόλησης επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 5000 ώρες με κόστος 15000 € (ΚΑΕ 0261) και για το β' εξάμηνο έτους 2019 σε 5000 ώρες με κόστος 15000 € (ΚΑΕ 0261). Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015.

Β) Εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου μονίμων υπαλλήλων και υπαλλήλων ιδιωτικού Δικαίου του Νοσοκομείου συνολικά 250 άτομα 90.000 ώρες επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 σε 45.000 ώρες με κόστος 125.000 € (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2019 σε 45.000 ώρες με κόστος 125.000 € (ΚΑΕ 0263).

Γ) εφημεριών (ενεργών, μικτού τύπου και ετοιμότητας) των Χημικών, Βιοχημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων του Νοσοκομείου για το έτος 2019, ήτοι συνολικός αριθμός υπαλλήλων 2 με 240 εφημερίες, επιμεριζόμενες σε 120 εφημερίες για το Α' εξάμηνο του 2019 κόστους 15.000,00 € (ΚΑΕ 0261,0263) και 120 εφημερίες για το Β' εξάμηνο του 2019 κόστους 15.000,00 € (ΚΑΕ 0261,0263).

Η απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πτολεμαΐδα, 31 Ιανουαρίου 2019

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΙΩΤΙΔΗΣ

Αριθμ. 19 (7)

Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυκτερινής εργάσιμων ημερών και ημερήσια ή νυκτερινής που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων του Νοσοκομείου και του ΚΕΦΙΑΠ Αμυνταίου, μονίμων και ιδιωτικού δικαίου, για το έτος 2019.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ
«ΕΛΕΝΗ Θ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3205/2004.
2. Τις διατάξεις του ν. 2470/1997.
3. Τις διατάξεις του ν. 2703/1999.
4. Τις διατάξεις του ν. 2592/1998.
5. Τις διατάξεις της περ. 5 της παρ. 9 του άρθρου 7 του ν. 3329/2005 «ο αναπληρωτής του Διοικητή μεριμνά για τη σύνταξη του ετήσιου προγράμματος εφημεριών του ιατρικού προσωπικού και υπερωριών, νυχτερινών και εξαιρέσιμων του λοιπού προσωπικού και το υποβάλλει προς έγκριση στο Δ.Σ..».
6. Τις διατάξεις της περ. 6 της παρ. 9 του άρθρου 7 του ν.3329/2005 «ο αναπληρωτής του Διοικητή εγκρίνει και τροποποιεί τα μηνιαία προγράμματα εφημεριών του ιατρικού προσωπικού και υπερωριών, νυχτερινών και εξαιρέσιμων του λοιπού προσωπικού, μετά από εισήγηση των Διευθυντών των αντίστοιχων υπηρεσιών».
7. Τον απεσταλμένο στην 3η Υ.ΠΕ. Μακεδονίας πίνακα προϋπολογισμού - προγραμματισμού υπερωριακής απασχόλησης λοιπού προσωπικού (πλην ιατρών) 2019 που κινείται κατόπιν απαίτησης του Υπουργείου στα πλαίσια των ανάλογων επιχορηγήσεων του 2018 (λοιπό προσωπικό 367.400,00€) και επισυνάπτεται.
8. Το από 24-1-2019 e-mail του τμήματος Οικ. Διαχείρισης της 3ης ΥΠΕ Μακεδονίας σύμφωνα με το οποίο οι εγκεκριμένες πιστώσεις προσθέτων αμοιβών για το έτος 2019 ανέρχονται για: α) το Επιστημονικό προσωπικό στα 50.000,00€ και β) υπερωρίες/νυχτερινά, εξαιρέσιμα του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο ποσό των 295.400,00€ και οι οποίες έχουν προϋπολογισθεί στον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου για το έτος 2019.
9. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α') σύμφωνα με τις οποίες «...Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο. ... Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευση τους...».
10. Τις υπηρεσιακές ανάγκες για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του Νοσοκομείου και του ΚΕΦΙΑΠ Αμυνταίου, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καταβολή:

α) υπερωριακής αποζημίωσης, μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων, για απασχόληση καθημερινής των υπαλλήλων του Νοσοκομείου και του ΚΕΦΙΑΠ Αμυνταίου για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών, μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου χωρίς να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως έκαστος για το έτος 2019 ήτοι συνολικά αριθμός υπαλλήλων 36 καθώς και 4.330 ώρες καθημερινής υπερωριακής απασχόλησης αυτών, επιμεριζόμενες σε 2.165 ώρες για το α' εξάμηνο του έτους 2019 με κόστος 23.500,00€ (ΚΑΕ 0261) και 2.165 ώρες για το β' εξάμηνο του έτους 2019 με κόστος 23.500,00€ (ΚΑΕ 0261). Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο,

β) υπερωριακής αποζημίωσης, μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού μη επιτρεπομένης της

επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων, για απασχόληση νυκτερινής εργασίμων ημερών και ημερήσιας ή νυκτερινής που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση αριθμού ετησίως 89.670 ωρών των υπαλλήλων του Νοσοκομείου και του ΚΕΦΙΑΠ Αμυνταίου για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών, μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, μέχρι του εναπομείναντος ποσού των 298.400,00 € επιμεριζόμενο για το α' εξάμηνο του έτους 2019 με κόστος 149.200,00 € (ΚΑΕ 0263) και για το β' εξάμηνο του έτους 2019 με κόστος 149.200,00€ (ΚΑΕ 0263).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φλώρινα, 6 Φεβρουαρίου 2019

Ο Διοικητής

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΛΚΑΣ